Pensionskasse SMGV / feusuisse

Weitergehende Vorsorge 2025

Vorsorgeleistungen Risikopläne

Leistungsart	Leistungshöhe	R-Plan BR	R-Plan CR	R-Plan IR	RU-Plan BRU	RU-Plan CRU	RU-Plan IRU
Bei Invalidität							
Invalidenrente	40% des versicherten Lohnes Wartefrist: 24 Monate	Ja	Ja	Ja	Ja*	Ja*	Ja*
Invaliden-Kinderrente	In der Höhe von 20% der Invalidenrente pro anspruchsberechtigtes Kind Wartefrist: 24 Monate	Ja	Nein	Nein	Ja*	Nein	Nein
Befreiung von der Beitragszahlung	Nach 3-monatiger Dauer der Invalidität	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*	Ja*
Im Todesfall							
Zusätzliches Todesfallkapital	In der Höhe von 300% des versicherten Lohnes; ab Alter 46 (Männer) bzw. Alter 45 (Frauen) jährlich vermindert um 15% des versicherten Lohnes	Ja	Ja	Nein	Ja*	Ja*	Nein
Waisenrente	In der Höhe von 20% der Invalidenrente pro anspruchsberechtigtes Kind	Ja	Nein	Nein	Ja*	Nein	Nein

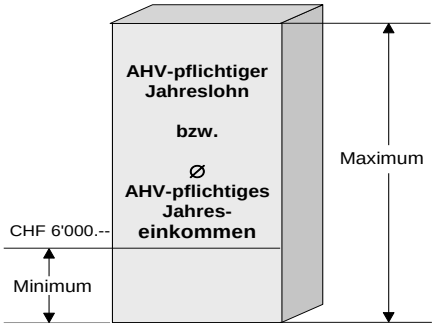
* zahlbar bei Invalidität bzw. Tod infolge Krankheit und Unfall

Beitrag

Total-Beitrag in % des versicherten Lohnes		**R-Plan BR**	**R-Plan CR**	**R-Plan IR**	**RU-Plan BRU**	**RU-Plan CRU**	**RU-Plan IRU**
	Männer	**2.90%**	**2.60%**	**2.00%**	**3.60%**	**3.20%**	**2.50%**
	Frauen	**2.90%**	**2.60%**	**2.00%**	**3.60%**	**3.20%**	**2.50%**
Mindestanteil Arbeitgeber	Männer	1.45%	1.45%	1.45%	1.80%	1.80%	1.80%
	Frauen	1.45%	1.45%	1.45%	1.80%	1.80%	1.80%

Lohnbasis

Grundlage für die Berechnung der Vorsorgeleistungen sowie für die Beitragsfestsetzung ist der versicherte Jahreslohn

- im Minimum CHF 6'000.--
- im Maximum der AHV-pflichtige Jahreslohn bzw. das durchschnittliche AHV-pflichtige Jahreseinkommen.

Es ist also möglich, nur bestimmte Lohn- bzw. Einkommensteile zu versichern, beispielsweise die Differenz zwischen dem effektiven Verdienst und dem in der BVG-Vorsorge bereits versicherten Lohn.